

## Nota integrativa 2013

"Il rendimento totale dei soci delle Aziende ad elevato livello di fiducia è quasi il TRIPLO del rendimento nelle aziende con scarso livello di fiducia.

STUDIO WATSON WYATT, 2002

## 🛑 🔵 🔹 2013: la coop in pillole e immagini

- Situazione personale al 31.12.13: n. 89 tra soci e dipendenti, un anno prima eravamo 78 (+12%), a oggi tra soci lavoratori e dipendenti siamo in 90
- Maternità: n. 7 a dic. 2013, n. 44 in tutto dall'inizio di Emmaus
- Tempi determinati: n. 23 (il 26%)
- Persone a tempo part time: n. 36 (40%)
- Uomini n. 25 (28%); donne n. 64 (72%)
- Riunioni soci: n. 4 nel corso dell'anno
- Un anno di lavoro, impegno, fatiche, gioie e di...



### ...confronti, seminari, spunti e appunti ...

"Ognuno può portare un pò di sé in cooperativa e metterlo a disposizione della collettività. Credo fermamente che il microcosmo che riusciamo a creare per noi stessi e per i colleghi, che ci sono e che arriveranno, sia lo stesso che si possa sperar per le persone di cui ci prenderemo cura. Avere un posto dove portare se stessi è la

cura x tutti..."

Durante l'anno... Marcel Sassolas...

Raffaella Gonella... Maurizio Crivellaro... Saverio La Porta... Maria Teresa Gaveglio Ugo Corino... Formazioni... Cupervisioni... CAA...ICF...

Convegni, seminari...







la Cooperativa Progetto Emmaus e il Laboratorio di Gruppoanalisi

5 febbraio

Dipartimento Salute Mentale

#### Nuove cronicità in nsichiatria

#### Dott. Marcel Sassolas

#### Programma della giornata

9.00 Registrazione partecipanti 9.30 11.00 Relazione Dott. Marcel Sassolas 1' parte, confronto e dibattito

11.00 11.30 Coffee break

11.30 13.00 Relazione Dott. Marcel Sassolas 2º parte, confronto e dibattit

La partecipazione al seminario è gratuita Le iscrizioni si effettuano esclusivamente all'inizio del seminario (ore 8.30 - 9.00). L'intervento del Dott. Marcel Sassolas

Per maggiori informazioni consultare il sito www.progettoemmaus.it scrivere a seminario@progettoem

# La formazione interna "Questa è una cooperativa che chiama a sé!"

... per tutti i soci lavoratori e dipendenti

- Formazioni specifiche sulla sicurezza con Andrea Molino, Dott. Casetta e Dott. Dellavalle
- Percorso SGSL sulla sicurezza sul posto di lavoro e formazione a tutti i livelli
- FONCOOP (9 corsi, trasversali per tutti i servizi)

... e per i nuovi assunti... Gruppo trasversale giovani per i 7 apprendisti ed altri

```
xché si flotolgrafa x essere visti
```

### ...non si può non comunicare...

 "La comunicazione (...) bisogna averne cura. Per noi educatori la cura non è solo legata ad un fare delle cose ma è legata alla professionalità, ma ancora prima alla nostra persona. Spero che non si perda mai di vista che la comunicazione è tra persone che coprono ruoli ma con lo stesso potenziale positivo ed attuativo".







Auspicata una maggior
 partecipazione da parte di tutti
 alla vita del nostro sito per
 raccontarci. In uscita a breve una
 news letter da inviare ad amici
 vicini e lontani...

"Ho la sensazione che questo possa essere un momento forte di rifondazione della comunità ed è bello essere qui e sentire un messaggio forte:

nella vita non sedersi sulle cose che funzionano o sono stabili; la vitalità è ciò che tiene vivi; essere pronti a ricominciare da capo"









## Rinnovo del CDA in aprile...

Da un triennio allargato il CDA da 5 a 7 Consiglieri per permettere un mandato di transizione in cui si è condiviso spirito, strumenti operativi e finalità del CDA

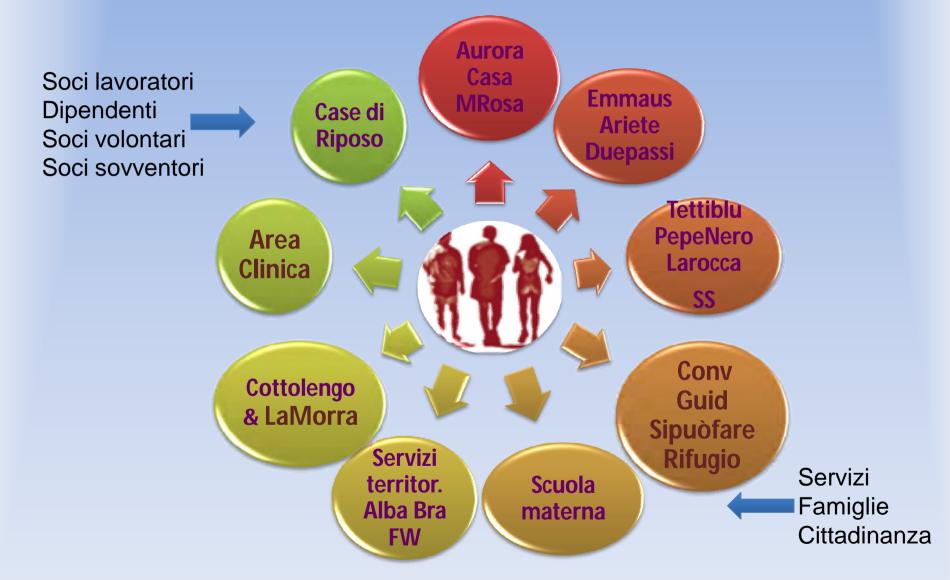
Febbraio-Marzo: percorso partecipato sul ruolo dell'amministratore di cooperativa in vista del rinnovo del cda di aprile...

15 partecipanti, tre incontri...quattro nuovi candidati alle elezioni



Aprile 2013: votazioni con 9 candidati per il rinnovo del Consiglio di Amministrazione, 5 conferme, 2 new entry n. 16 CdA nel corso del 2013

# La Formula "Progetto Emmaus" si allarga a nuovi servizi...



### Il lavoro di gruppo...

"E' notevole percepire l'entusiasmo e il coinvolgimento per un lavoro poco pagato e riconosciuto. Porto con me la vostra esperienza, apprezzo la profondità di esame che avete nel domandarvi e cercare di capire come superare le difficoltà; mi colpisce l'idea di fare gruppo per trasmettere gruppo. Personalmente l'ho imparato giocando a rugby: discutere delle strategie di gruppo mi sembra un buon modo per prepararsi a combattere" Volontario Emmaus





# Il viaggio, il cielo, la musica... incontri in casa di riposo.

.... Mi viene da pensare che anche il lavoro in casa di riposo ha una strana bellezza...
Si passa accanto alla fatica ma anche, spesso, al buonumore di chi, per lavoro, sta quotidianamente accanto agli anziani...
E nell'attimo presente è dato, per qualche misteriosa alchimia, di cogliere a volte sprazzi di luce e di colore, genuini ed inaspettati, e per questo ancora più preziosi...





# E' nato "Sipuòfare"!! ... insieme a "Convivenza guidata"!

Un anno fa si partiva, non so chi avesse i dubbi maggiori sulla riuscita di questo nuovo progetto.

Sicuramente c'era la consapevolezza che la sfida non era da poco, ma oggi possiamo dire che ce la stiamo giocando al meglio e che ... "Sipuòfare"

... un gruppo appartamento vicino ad una comunità ognuno mantenendo il suo spazio, senza ingerenze ma anzi diventando l'uno per l'altro una buona risorsa...



Gruppi e attività trasversali

Laboratori, Drammaterapia...
Gruppo cucina..Special Basket
Laboratorio sensoriale..

Coccinelle verdi...

Noi 4 e la radio.. lo Esisto ...

Progetto orto...

Il thé delle cinque.

Gite e vacanze!





### I Fallo tattico

Come ogni anno, grande sfida per le finali di "Matti per il calcio" 2013!!

Si sono svolte ad Alba nella giornata di giovedì 6 giugno '13 le finali del campionato regionale "Matti per il calcio" Complimenti ai calciatori al mister e agli operatori coinvolti per il piazzamento ottenuto!
... e da settembre è ripartita la nuova stagione, ancora in corso..





# L'evoluzione del Fund raising Emmaus ...dalle donazioni ad attività strutturata



Per fare fund raising ci vogliono: un'idea, una buona causa, un'identita' sociale, una compagine che condivide la mission, un progetto con obiettivi strategici e operativi, un'identita' organizzativa e imprenditoriale.

"Non pensate mai di dovervi scusare perchè chiedete a qualcuno di donare per una causa valida: in realtà gli state dando l'opportunità di prendere parte a un ottimo investimento.

Questa persona ha il dovere di donare almeno tanto quanto voi avete il dovere di chiedere".

John D. Rockefeller, New York City, 1933.





### La scuola materna

"Un pallido sole qualche giorno fa si è affacciato in cielo. Noi subito pronti siamo usciti a correre e divertirci sui giochi del nostro asilo...

Purtroppo il grande prato verde è ancora "bagnato" e ricco di lombrichi per rinnovare il nostro terrario!

Speriamo che le nuvole di questi giorni e il freddo pungente vadano un po' in vacanza e ci regalino tante occasioni per stare finalmente all'aperto!"















### Territori Alba e Bra

"Dire qualcosa del territorio, in poche o in molte righe, è tutt'altro che semplice ... Sarebbe forse più facile con in mano una cartina dettagliata, provando a tracciare linee colorate che uniscono case, ospedali, scuole, tangenziali e giardini pubblici fino a

formare un intrico all'apparenza confuso e disordinato che a uno sguardo superficiale parrebbe nient'altro che uno scarabocchio infantile. ..

Ma forse, dietro quella giungla di segni astratti, emerge il disegno di una rete che parla e racconta di relazioni, di scambi di movimenti e di incontri.

E di posti in cui andare e ai quali tornare".





## SOGGIORNO AL MARE PER RAGAZZI/E DIVERSAMENTE ABILI MAGGIORENNI

POVE → Alassio (provincia di Savona, Liguria)
QUANDQ → Dal 10 al 17 agosto 2013
DA CHI SARETE ACCOMPAGNATI → Educatori
Professionali e OSS della Cooperativa Sociale

"Progetto Emmaus"

COSTI — 1022 euro Comprensivo di assistenza degli operatori 24h/24, trasporto A/R, pensione Completa, Spiaggia, alcune gite (possibilità di pagamento rateale)

#### PER ISCRIVERSI ...

previo appuntamento telefonico (vedi numero sotto).

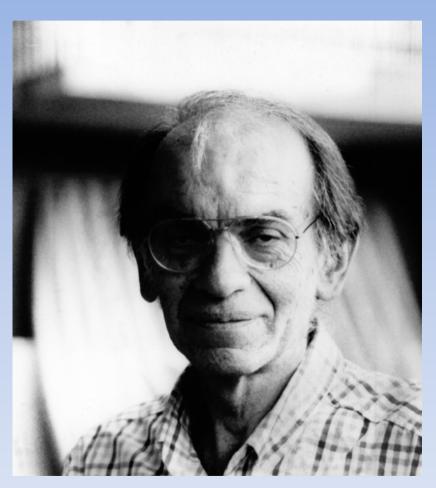
Il numero massimo di iscritti sara di 18 persone. La precodenta per una eventuale lista d'attesa sara determinata dall'ordine di iscrizione.

Fer chi è nueve a questo suggiorno (chi non ha già partecipato gli anni precedenti) è OBBI IGATORIO un colloquio conoscievo con il responsabile del progetto.

 Fermangum informazioni e per lissare gli appuntament contintiare il respensabile del progetto.
 Il discatore Professionale, Stefano Carlotta cell 346-459/249



### Ciao Bart



Ciao Bartolomeo,
Mi manchi molto...
abbiamo scherzato tanto insieme.
Sei sempre stato un grande
gentiluomo con tutti noi
e sempre mi ricorderò della
bellissima gara a bocce che
abbiamo fatto lunedì al mare.
Adesso che ci hai lasciato
sento un vuoto immenso
ma quando passerò davanti alla tua
finestra continuerò a voltarmi
e un pensiero volerà a te.

Ciao Ciao Bart! (Michela)

### Il Bilancio Sociale 2012



"Ritrovarsi insieme è un inizio, restare insieme è un progresso ma riuscire a lavorare insieme è un successo"

H. Ford

"Scorrendo le immagini (...) ho pensato che ciò che si srotolava sotto ai miei occhi era una sorta di racconto, una delle tante narrazioni possibili per raccontare la storia, anzi, una delle storie, della cooperativa (...)

L'augurio che faccio a me stesso ed a tutti i colleghi è quello di "coltivare" l'interesse quotidiano per il nostro lavoro.

Forse così potremo sperare di poterlo tramandare e preservare per i racconti di domani"...

# Festa alla scuola materna: Armando e Vincenzo, grazie di tutto!!!

Ci sono persone intuitive che hanno dei grandi sogni; ci sono persone intraprendenti che trasformano i sogni in progetti; ci sono persone capaci che riescono a trasformare i propri progetti in realtà;

ci sono poi persone speciali che vanno oltre donando tutto quanto hanno

costruito agli altri.

Noi siamo qui oggi perché abbiamo avuto la fortuna di incontrare nel nostro cammino due persone come Armando e Vincenzo che hanno saputo fare tutto questo.

Sabato 8 giugno 2013



# Benvenuta alla nuova arrivata, pensata per il futuro ...





in mezzo a vasi di metallo»

le persone fragili
devono essere accudite
lungo tutto l'arco
della loro esistenza.

Non solo quando crescono,
si sviluppano e
cominciano a muovere i
primi passi in autonomia.
Ma soprattutto,
nel momento del distacco
dalla famiglia.

Il «Durante Noi» non può esistere senza il «Dopo di Noi». La nostra sfida è un'inversione "temporale": che la qualità del Durante continui anche il Dopo, e che il Dopo sia percepito come Durante.

> Perché l'assistenza ai soggetti fragili e disabili è un valore che non ha tempo. Alba, 16 luglio 2013

### ...e ancora tanto altro targato emmaus in questo anno...























Compagnia di San Paolo



CONFCOPERATIVE



paskin

































## **BUON LAVORO**

**PER UN 2014** 

di COOPERAZIONE

**SOLIDARIETA'** 

**IMPEGNO**