



COOPERATIVA SOCIALE
PROGETTO EMMAUS S.C.S.
Via Rattazzi, 9 - Alba 12051 (CN)
TEL / FAX 0173441784
EMAIL cooperativa@progettoemmaus.it
PEC progettoemmaus@pec.confcooperative.it
SITE www.progettoemmaus.it
P.IVA / B.I. / C.F. 02462260049
Codice SP: LISALBPV

Ai clienti, fornitori, consulenti e partner della Cooperativa Sociale Progetto Emmaus

La Cooperativa Sociale Progetto Emmaus ha sempre dato una fondamentale importanza alla qualità dei propri servizi, caratteristica fondamentale per poter soddisfare a pieno le esigenze degli Stakeholder,

inoltre, ha sempre fatto molta attenzione anche alle tematiche ed ai principi dell'etica da garantire nel processo di gestione dei servizi; attenzione che è stata espressa anche con la volontà di ottenere la Certificazione per la Parità di Genere in conformità ai requisiti previsti dalla norma UNI Pdr 125:2022.

L'organizzazione pertanto ha definito i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono il proprio impegno nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile. A tale scopo, la Cooperativa garantisce che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa all'interno – selezione, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita, anche retributiva – sia improntata al principio delle pari opportunità, inclusione e meritocrazia.

Opportuni sistemi di segnalazione e monitoraggio vengono garantiti, in modo da identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento. L'obiettivo è quello della riduzione del gender gap in tutte le aree considerate più critiche.

Per questo scopo la Cooperativa, relativamente alle prestazioni derivanti dall'applicazione della norma, si propone di:

- far conoscere ai vari portatori di interessi la politica per la Parità di genere della Cooperativa
- favorire la conoscenza e la comprensione da parte di tutti gli stakeholders degli impegni reali della Cooperativa conformemente alla norma UNI PdR 125:2022.

Al fine di ottenere e mantenere la parità di genere la Cooperativa invita gli stakeholder ad adottare prassi, linguaggi e comportamenti che perseguano tale obiettivo e valorizzino le diversità personali al fine di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere.

Certi di ottenere l'attenzione in merito, ricordiamo che è stato istituito apposito Comitato per la parità di Genere che rimane a disposizione per qualunque chiarimento o segnalazione.

Di seguito sono riportati gli impegni della Cooperativa in relazione ai requisiti della norma UNI PdR 125:2022:

- promuovere una cultura inclusiva di crescita professionale, garantendo pari opportunità a tutto il personale;
- comunicare internamente ed esternamente, anche attraverso attività di marketing e di pubblicità, la volontà di perseguire la parità di genere, la valorizzazione delle diversità, facendo accrescere la consapevolezza delle capacità delle donne oltre alla possibilità di partecipare e condividere le responsabilità al pari degli uomini e con la società stessa, liberandosi da bias culturali e sociali;
- organizzare le risorse su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- promuovere l'educazione, la formazione e lo sviluppo personale delle donne;
- garantire l'equità remunerativa per genere;
- tutelare la genitorialità e la conciliazione vita-lavoro.

La Politica per la Parità di Genere, redatta e sottoscritta dal Comitato Guida, è disponibile sul sito:

<https://progettoemmaus.it/>

Con l'occasione si porgono cordiali saluti

Il Rappresentante Legale

Dott. Alberto Bianco

