

LA COOPERAZIONE

Progetto Emmaus riunisce socie e soci che lavorano in cooperativa, partecipano come sovventrici e sovventori o svolgono attività di volontariato. La base sociale costituisce l'Assemblea ed è rappresentata dal Consiglio di amministrazione. L'Assemblea si riunisce più volte durante l'anno.

Per la compagine associativa sono previste agevolazioni presso l'Osteria Sociale Montebellina ad Alba, per soggiorni nella Colonia Marina di Laigueglia e per l'acquisto dei prodotti realizzati nelle attività di produzione e lavoro dell'Area B, a partire dal vino 8pari.

Sono previsti anche sconti presso esercizi commerciali del territorio e la possibilità di soggiornare nella casa di cooperativa ad Argentera, con un piccolo contributo per le spese.

Progetto Emmaus cura la **COMUNICAZIONE INTERNA** tra colleghe e colleghi con aggiornamenti periodici sulle iniziative e sulle opportunità, anche formative, interne ed esterne.

Ogni trimestre la **NEWSLETTER** condivide pensieri, storie e narrazioni. Articoli di comunicazione scientifica e pubblicazioni sui giornali locali approfondiscono temi legati al lavoro quotidiano, anche per promuovere sensibilizzazione.

La storia di Progetto Emmaus è raccontata nel libro **EMMAUS BOOK**, che raccoglie testimonianze e contributi delle persone che, a diverso titolo, hanno costruito i primi venti anni di storia.

Altre informazioni sulle attività di cooperativa sono disponibili sui **SITI INTERNET** e sui relativi canali social: Facebook, Instagram e YouTube.

- www.progettoemmaus.it
- www.8pari.com
- www.casavacanzelaigueglia.com



PROGETTO EMMAUS



**“VISTO DA VICINO
NESSUNO È NORMALE”**

Franco Basaglia



CHI SIAMO



"Progetto Emmaus" è una cooperativa sociale di **TIPO A** (servizi alla persona) e di **TIPO B** (inserimenti lavorativi di persone con fragilità). **NATA AD ALBA NEL 1995** grazie all'impegno volontario, opera in Piemonte, anche in convenzione con le ASL e i servizi socioassistenziali di riferimento.

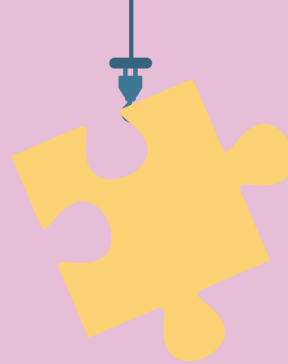
ALCUNE PAROLE CHIAVE

- Accoglienza
- Centralità della persona
- Autodeterminazione
- Professionalità
- Benessere e cura
- Partecipazione
- Etica e trasparenza
- Dialogo con famiglie, istituzioni, enti e associazioni
- Rete e territorio
- Cooperazione
- Responsabilità sociale

Sostenibilità, diritti, pari opportunità, welfare, impatto sociale, cultura, innovazione, inclusione, integrazione, lavoro e tanti altri contenuti, caratterizzano quotidianamente l'agire di cooperativa nel promuovere le progettazioni, anche con eventi, convegni, mostre sul territorio.



AREE di LAVORO



SALUTE MENTALE Gestione di gruppi appartamento, comunità e progettazioni in rete con il territorio.

DISABILITÀ Gestione di gruppi appartamento per persone con disabilità medio-lieve, comunità per persone con disabilità complessa e progettazioni in rete con il territorio.

MINORI Attività estive per bambine e bambini, ragazze e ragazzi; doposcuola, servizi integrativi scolastici ed extrascolastici e progetti territoriali per famiglie, persone giovani e di minore età.

TERRITORIO Servizi di accompagnamento individuale e domiciliare e attività di gruppo, in collaborazione con i servizi sociali; attività educative per famiglie, persone di minore età e persone anziane, anche nelle case di riposo; servizi di clinica e percorsi di accoglienza per nuclei e persone con fragilità, anche temporanea.

AREA B Produzione e lavoro per l'inserimento lavorativo di persone con fragilità: cura e gestione di aree, spazi museali e sale convegni; attività nei settori dell'agri-food, della cultura e del turismo, tra cui:

- la **COLONIA MARINA DI LAIGUEGLIA**, in gestione per il Comune di Bra
- il **VINO SOCIALE 8PARI**
- il **SOCIAL HOUSING VIAVAI**, per l'accoglienza di donne sole o con figlie e figli
- l'**OSTERIA SOCIALE MONTEBELLINA**
- **VILLA MOFFA**, spazio culturale di innovazione a servizio del territorio



WELFARE e CURA



Welfare significa prendersi cura delle persone e migliorare il benessere e la qualità di vita del personale e della base sociale della cooperativa.

Il Gruppo Risorse Umane e chi ha responsabilità di area e di coordinamento di strutture e servizi sostengono le équipe con ascolto, supporto e condivisione. Promuovono la conciliazione tra vita e lavoro e lo sviluppo professionale nelle diverse fasi della vita. Flessibilità oraria, part-time e opportunità in ambiti lavorativi diversi permettono di costruire percorsi di crescita concordati.

Il modello di lavoro valorizza delega e partecipazione. Dalle passioni personali nascono progetti trasversali, laboratori e attività: calcio, basket, viaggi, musica, montagna, piccola falegnameria e orto.

Il **Varp test** annuale rileva la qualità della vita lavorativa per l'analisi del rischio da stress lavoro-correlato.

Grande attenzione è dedicata alla **formazione** continua e alla supervisione delle équipe, anche grazie a FonCoop e a bonus formativi. Il personale di nuova assunzione partecipa al Corso Giovani per conoscere storia e valori della cooperativa, con il supporto di colleghe e colleghi Senior.

Le **Giornate di Cooperativa** affrontano temi come lavoro sociale, innovazione, giovani generazioni e cooperazione e offrono momenti di convivialità.

Grazie a **Cooperazione Salute**, colleghe e colleghi accedono a numerose agevolazioni sanitarie.

I **tirocini** scolastici e lavorativi e il **servizio civile universale** volontario offrono alle giovani generazioni nuove esperienze nel settore. Il volontariato e i lavori socialmente utili arricchiscono la cooperativa e tengono viva la rete con il territorio.